

Notulen OCMW-raad

Zitting van maandag 17 februari 2020 om 22u25

AANWEZIG:	Jacques Leten, Voorzitter Liesbeth Van der Auwera, Burgemeester Mario Knippenberg, Rudi Cober, Michel Theunissen, Jo Vandersteegen, Katja Verheyen, Schepenen Joël Clijsters, Lien Ceyskens, Jeff Ceyskens, Jos Drykoningen, Geert Ercken, Valentin Geelisen, Rik Hertogs, Mathieu Kenis, Elly Langens, Elke Luyckx, Lode Tijskens, Dries Tyskens, Edith Vanaken, Mia Weltjens, Sietse Wils, OCMW raadsleden Stefan Goclon, Algemeen directeur
VERONTSCHULDIGD:	Marie-Jeanne Savelkoul, Martijn Geerits, Stefan Daniels, OCMW raadsleden
AFWEZIG:	/

De voorzitter opent de vergadering om 22u25.

OPENBAAR

NOTULEN EN ZITTINGSVERSLAGEN

1. Notulen OCMW-raad van 16 december 2019 - goedkeuring

SAMENVATTING:

De notulen van de OCMW-raad van 16 december 2019, opgesteld volgens de richtlijnen van het DLB, worden goedgekeurd.

De OCMW-raad;

Gelet op de nog geldende bepalingen van de Nieuwe Gemeentewet;

Gelet op de Wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motiveringsplicht van de bestuurshandelingen;

Gelet op de nog geldende bepalingen van het Gemeentedecreet van 15 juli 2005;

Gelet op het Decreet over het Lokaal Bestuur van 22 december 2017;

Gelet op het Bestuursdecreet van 07 december 2018;

Gelet op artikelen 32, 74, 277 en 278 van het Decreet over het Lokaal Bestuur met betrekking tot de verslaggeving en notulen van de gemeenteraad en OCMW-raad;

Overwegende dat de notulen in chronologische volgorde alle onderwerpen vermelden die de raad besprak, met de beslissingen en het resultaat van de stemming. De goedkeuring door de raad en de ondertekening door de voorzitter en de algemeen directeur verleent het stuk authenticiteit;

Overwegende dat de algemeen directeur verantwoordelijk is voor de opmaak en het bewaren van de notulen en van het zittingsverslag, dat laatste mag via audio-en/of visuele drager gebeuren;

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT:

Artikel 1: De notulen van de OCMW-raad van 16 december 2019, opgesteld volgens de richtlijnen van het DLB, worden goedgekeurd.

2. Zittingsverslag OCMW-raad van 16 december 2019 - goedkeuring.

SAMENVATTING:

Het zittingsverslag, opgesteld volgens de richtlijnen van het DLB, worden goedgekeurd.
De OCMW-raad;

Gelet op de nog geldende bepalingen van de Nieuwe Gemeentewet;

Gelet op de Wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motiveringsplicht van de bestuurshandelingen;

Gelet op de nog geldende bepalingen van het Gemeentedecreet van 15 juli 2005;

Gelet op het Decreet over het Lokaal Bestuur van 22 december 2017;

Gelet op het Bestuursdecreet van 07 december 2018;

Gelet op artikelen 32, 74, 277 en 278 van het Decreet over het Lokaal Bestuur met betrekking tot de verslaggeving en notulen van de gemeenteraad en OCMW-raad;

Gelet op artikelen 32, 74, 277 en 278 van het Decreet over het Lokaal Bestuur met betrekking tot de verslaggeving en notulen van de gemeenteraad en OCMW-raad;

Overwegende dat volgens de richtlijnen van het Agentschap Binnenlands Bestuur Vlaanderen het schriftelijk zittingsverslag een selectie bevat van wat er is gebeurd tijdens de openbare vergadering. Het vermeldt alle besproken onderwerpen en de essentie van de tussenkomsten en van de mondeling en schriftelijk gestelde vragen. De goedkeuring door de raad en de ondertekening door de voorzitter en de algemeen directeur verleent het stuk authenticiteit;



Overwegende dat de algemeen directeur verantwoordelijk is voor de opmaak en het bewaren van de notulen en van het zittingsverslag, dat laatste mag via audio-en/of visuele drager gebeuren;

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT:

Artikel 1: Het zittingsverslag van de OCMW-raad van 16 december 2019, opgesteld volgens de richtlijnen van het DLB, worden goedgekeurd.

REGULIERE AGENDAPUNTEN

3. Herinnering deontologische code mandatarissen

SAMENVATTING:

De deontologische code d.d. 28 januari 2013 voor leden van de OCMW-raad en van het vast bureau wordt hierbij aan de OCMW-raad ter herinnering gebracht.

De OCMW-raad;

Gelet op de nog geldende bepalingen van de Organieke Wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

Gelet op de Wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motiveringsplicht van de bestuurshandelingen;

Gelet op de nog geldende bepalingen van het Decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

Gelet op het Decreet over het Lokaal Bestuur van 22 december 2017;

Gelet op het Bestuursdecreet van 07 december 2018;

Gelet op het feit dat de OCMW-raad op 28 januari 2013 een deontologische code voor de OCMW-raad aannam, ze is bij elke OCMW-raad ter inzage bij de fysieke documenten die de raadsleden kunnen raadplegen;

Overwegende dat het decreet over het lokaal bestuur niet verplicht om de deontologische codes (art. 39, 55, 74) te hernemen wat gemeenteraad, schepencollege, OCMW-raad betreft, deze van kracht zijnde deontologische codes worden jaarlijks in herinnering gebracht. De code van de gemeenteraad is vanzelf ook van toepassing voor het college van burgemeester en schepenen.

Overwegende dat het bijzonder comité van de sociale dienst bij apart besluit van 21 januari 2019 een deontologische code heeft aangenomen, dezelfde code werd ook goedgekeurd door het vast bureau op 27 februari 2019.

Overwegende dat Audit Vlaanderen er ons op heeft gewezen dat de deontologische codes regelmatig ter herinnering moeten worden gebracht aan mandatarissen en aan personeel;



Overwegende dat de deontologische code vanaf nu jaarlijks aan de gemeenteraadsleden ter herinnering wordt gebracht;

BESLUIT:

Artikel 1: De deontologische code d.d. 28 januari 2013 voor leden van de OCMW-raad en van het vast bureau wordt hierbij aan de OCMW-raad ter herinnering gebracht.

Artikel 2 De bepalingen van Deel 2, Titel 7 van het Decreet over het Lokaal Bestuur, meer bepaald deze inzake de melding en bekendmaking, zijn op dit besluit van toepassing.



Deontologische code voor OCMW-mandatarissen

Definitie

De "deontologische code voor OCMW-mandatarissen", hierna deontologische code genoemd, omvat het geheel van beginselen, gedragsregels, richtlijnen en principes, die de OCMW-mandatarissen tot leidraad dienen bij de uitoefening van hun mandaat en bij de dienstverlenende activiteiten ten behoeve van de bevolking.

Onder OCMW-mandatarissen wordt begrepen:

- de voorzitter
- de raadsleden

Algemene plichten, uitgangspunten en doelstellingen

1. De OCMW-mandatarissen zullen voor de omschrijving van hun dienstverlenende activiteiten geen termen gebruiken die verwarring kunnen scheppen met officiële, door de overheden ingestelde instanties belast met het verstrekken van informatie of met de behandeling van klachten.

Het gebruik van de termen "ombudsman", "klachtendienst" en andere afleidingen of samenstellingen met "ombud" of "klacht" is verboden.

2. De OCMW-mandatarissen dienen voorrang te geven aan het algemeen belang boven particularistische en particuliere belangen en zij vermijden elke vorm of schijn van belangenvermenging.
3. Elke vorm van rechtstreekse dienstverlening, informatiebemiddeling of doorverwijzing gebeurt zonder enige materiële of financiële tegenprestatie van welke aard of omvang ook, en mag geen enkele vorm van cliëntenwerving inhouden.
4. De OCMW-mandatarissen staan op dezelfde gewetensvolle manier ten dienste van alle burgers die op hun dienstverlening een beroep wensen te doen, zonder onderscheid naar geslacht, ras, afstamming, sociale status, nationaliteit, filosofische en/of religieuze overtuiging, ideologische of politieke voorkeur of persoonlijke gevoelens.

Specifieke bepalingen

De OCMW-mandataris als informatiebemiddelaar

5. Het behoort tot de wezenlijke taken van de OCMW-mandataris informatie te ontvangen en te verstrekken, in het bijzonder over de diensten die instaan voor informatieverstrekking en over de manier waarop de burger zelf informatie kan opvragen in het kader van openbaarheid van bestuur.
6. De OCMW-mandatarissen stellen informatie ter beschikking van de burger met betrekking tot de werking van de ombudsdiensten en van de diensten die instaan voor de behandeling van klachten over het optreden of stilzitten van de overheid.
7. Bepaalde informatie mag door OCMW-mandatarissen niet worden verstrekt. Het betreft o.m. informatie die de goede werking van de administratie of het gerecht kan doorkruisen of die de privacy van anderen in het gedrag kan brengen.

De OCMW-mandataris als vertrouwenspersoon

8. In het kader van hun algemene luisterbereidheid kunnen OCMW-mandatarissen de rol vervullen van vertrouwenspersoon. Zij nemen daarbij de nodige discretie in acht.



De OCMW-mandatarissen als doorverwijzer

9. De OCMW-mandatarissen verwijzen de vraagsteller, waar mogelijk, naar de bevoegde administratieve, gerechtelijke of particuliere diensten. Waar het gaat om de behandeling van klachten en/of conflicten, worden de belanghebbenden in eerste instantie doorverwezen naar de bevoegde klachten - of ombudsdienst.

De OCMW-mandatarissen als administratief begeleider

10. De OCMW-mandatarissen kunnen de burgers ondersteunen en begeleiden in hun relatie met de administratie of met de betrokken instanties. Zij kunnen de burgers helpen om, via de daartoe geschikte kanalen en procedures, een aanvraag te richten tot de overheid, informatie te verkrijgen nopens de stand van zaken in een dossier, daarover nadere uitleg en toelichting te vragen en vragen te stellen over de administratieve behandeling van dossiers.

Zij hebben het recht vragen te stellen naar concrete toelichting bij de bestaande regelgeving of een genomen beslissing, en naar de verantwoording voor het niet beantwoorden van vragen door de burger gesteld.

11. Bij de administratieve begeleiding en ondersteuning van de burgers respecteren de OCMW-mandatarissen de onafhankelijkheid van de diensten en de ambtenaren, de objectiviteit van de procedures en de termijnen die als redelijk moeten worden beschouwd voor de afhandeling van soortgelijke dossiers.
12. De briefwisseling met de overheid, gevoerd in het kader van de administratieve begeleiding en ondersteuning, wordt uitsluitend op naam van de burger gevoerd. Er wordt op geen enkele wijze melding gemaakt van de ondersteunende en begeleidende rol van de OCMW-mandatarissen.

IV. Tussenkomen

Bespoedigingstussenkomen

13. Bespoedigingstussenkomen, waarbij OCMW-mandatarissen een administratieve of gerechtelijke procedure proberen te versnellen in dossiers die zonder hun tussenkomst weliswaar een langere verwerkings - of behandelingsperiode, maar toch een regelmatige afloop of resultaat zouden krijgen, zijn niet toegestaan.
14. Worden niet beschouwd als bespoedigingstussenkomen en zijn derhalve toegestaan:
 - vragen naar de redenen en oorzaken van de langdurige of laatijdige behandeling van een dossier
 - het vestigen van de aandacht op of het meedelen, aan de behandelende ambtenaar of dienst, van bijzondere gegevens en relevante informatie die een versnelde behandeling van het dossier, gelet op de hoogdringendheid ervan, objectief rechtvaardigen
 - vragen om toelichting bij de toepasselijke regelgeving
 - vragen met betrekking tot de aan een genomen beslissing ten grondslag liggende elementen en motieven

Begunstigingstussenkomen

15. Begunstigingstussenkomen, waarbij de OCMW-mandatarissen zijn voorspraak aanwendt teneinde de afloop of het resultaat van een zaak of een dossier te beïnvloeden in de door de belanghebbende burger gewenste zin, zijn niet toegestaan.
16. Tussenkomen bij selectievoerende instanties, die tot doel hebben het verhogen van de kansen op benoeming, aanstelling en bevordering in de administratie en de gerechtelijke sector, zijn verboden.

OCMW-mandatarissen die om steun gevraagd worden door of voor kandidaten die een functie, aanstelling of bevordering ambiëren, delen betrouwbare informatie mee dat de aanstelling, benoeming of bevordering gebeurt op basis van de geldende normen en procedures. Zij verwijzen de belanghebbende naar de bevoegde dienst of instantie.



17. OCMW-mandatarissen mogen occasioneel en op eigen initiatief personen aanbevelen bij werkgevers in de particuliere sector. Zij mogen geen enkele tegenprestatie, van welke aard ook, beloven of leveren aan de betrokken werkgevers.
18. Worden niet beschouwd als begunstigingstussenkomsten en zijn derhalve toegestaan:
- het inwinnen en verstrekken van informatie en inlichtingen omtrent de modaliteiten, voorwaarden en organisatie van selectieprocedures, examens, geschiktheids- en bekwaamheidstests en de procedures inzake benoemingen, aanstellingen en bevorderingen
 - het uitoefenen van toezicht op het correcte verloop en de objectiviteit van de in het vorig lid bedoelde procedures, examens en tests, zonder zich in het verloop ervan te mengen of er in te interveniëren met het oog op de beïnvloeding van het resultaat en/of de beoordeling
 - het informeren van de belangstellenden met betrekking tot werkaanbiedingen en vacatures in de particuliere en overheidssector.

V. Opname van tussenkomsten in het administratief dossier

19. De naleving van de deontologische code veronderstelt openbaarheid als enige fundamentele structurele oplossing om ongeoorloofde tussenkomsten te verhinderen.

Het Vast Bureau zal er voor zorgen dat de dossierbehandelende ambtenaar alle tussenkomsten, welke de aard van de tussenkomst of hoedanigheid van de interveniënt ook zij (ook uitgaande van politieke mandatarissen en partijfunctionarissen op alle niveaus, vertegenwoordigers van drukingsgroepen en publieke, semi-publieke of privé-hulpverleners) opneemt in het desbetreffende administratieve dossier.

De behandelende ambtenaar deelt de interveniënt mee dat de tussenkomst bij het dossier zal worden gevoegd.

20. Worden niet beschouwd als tussenkomsten die in het dossier dienen worden opgenomen:
- louter informatieve vragen van algemene of technische aard
 - vragen en/of tussenkomsten van uitvoerende mandatarissen in het kader van hun functionele en hiërarchische relaties ten aanzien van de behandelende ambtenaar(en) of diensten

VI. Onrechtmatige en onwettelijke voordelen

21. Elke bevoordeling of poging tot bevoordeling, waarbij de burger door toedoen, bemiddeling of voorspraak van een OCMW-mandataris iets probeert te bereiken wat onrechtmatig of wettelijk niet toelaatbaar is, is verboden.
22. Tussenkomsten van OCMW-mandatarissen met de bedoeling de toewijzing en/of de uitvoering van contractuele verbintenissen met de overheid te beïnvloeden, zijn verboden.

VII. Schijndienstbetoon en ongevraagd dienstbetoon

23. Alle vormen van schijndienstbetoon, waarbij OCMW-mandatarissen bewust maar onterecht de indruk wekken dat zij bij de goede afloop van een dossier daadwerkelijk tussenbeide zijn gekomen (eventueel zonder dat de betrokken burger om een tussenkomst heeft gevraagd) zijn niet toegestaan. Wanneer een burger daar niet om heeft gevraagd, zal de OCMW-mandataris hem niet aanschrijven of contacteren teneinde hem, in plaats van of naast de officiële kennisgeving, in kennis te stellen van de beslissing die betreffende het dossier genomen werd.
24. Alle vormen van ongevraagd dienstbetoon, waarbij OCMW-mandatarissen wel degelijk daadwerkelijk optreden teneinde een gunstige afloop van een dossier te bewerkstelligen, maar zonder dat de burger daarom gevraagd heeft, zijn niet toegestaan.



VIII. Bekendmaking van de dienstverlening

25. Het is de OCMW-mandatarissen verboden publiciteit te maken voor dienstverlenende activiteiten.
26. Het OCMW zal op geregelde tijdstippen de lijst van alle OCMW-mandatarissen bekendmaken bij de bevolking. Aanvullend hierop, kunnen de O.C.M.W. mandatarissen bekendheid geven aan hun bereikbaarheid voor de bevolking. Deze informatieverstrakking wordt gecoördineerd door het OCMW. In ieder geval kan er geen melding gemaakt worden van de aard van de dienstverlening waarin een mandataris eventueel gespecialiseerd is.
- Deze regels zijn niet van toepassing op bladen van politieke partijen of op eigen politieke publicaties.
27. Publiciteit voor dienstverlening is niet toegestaan op lokale en regionale radiozenders en op televisiezenders.
28. De OCMW-mandatarissen maken in hun verkiezingspropaganda en - mailings, die individueel geadresseerd zijn, geen melding van diensten die zij desgevallend voor de betrokkenen hebben verricht. In geen geval mogen zij de indruk wekken dat zij om steun vragen in ruil voor bewezen diensten.

X. Naleving, controle en sanctionering

29. Het Vast Bureau zal fungeren als deontologische commissie, die waakt over de naleving van de deontologische code.

De deontologische commissie oordeelt over meldingen en klachten over inbreuken op de deontologische code. Zij kan tevens advies uitbrengen met betrekking tot de bepalingen van deze code.

Behalve in de gevallen voorzien in de OCMW-wet zijn de zittingen van de deontologische commissie openbaar.

Een ieder die geconfronteerd wordt met een inbreuk van een OCMW-mandataris die kennelijk strijdig is met onderhevige deontologische code, maakt hiervan melding bij de OCMW-secretaris en dit binnen de 10 dagen na de interventie.

Een kopie van de melding wordt onverwijld ter kennis gebracht van de betrokken mandataris. Anonieme klachten of meldingen zijn onontvankelijk.

De OCMW-secretaris legt de meldingen voor aan de eerstvolgende bijeenkomst van het Vast Bureau, die dan zal zetelen als deontologische commissie. De deontologische commissie onderzoekt de gegrondheid van de melding. Daarbij moet het recht van verdediging van het betrokken lid worden gevrijwaard.

De uitspraak moet geschieden binnen de 30 dagen na ontvangst van de melding, met verdubbeling van de termijn in vakantieperiodes.

Als de deontologische commissie een inbreuk vaststelt, dan zal het een blaam geven aan de betrokken OCMW-mandataris.

De uitspraak wordt meegedeeld aan de Raad voor Maatschappelijk Welzijn en opgenomen in de notulen.

Namens de Raad dd. 28 januari 2013

Bij Bevel,

De Secretaris,
Stefan Goelen


De Voorzitter,
Bernadette Verslegers

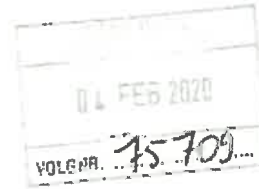
4. Bericht van ABB via het digitaal loket d.d. 4/02/2020, inzake meerjarenplan 2020-2025 - ter kennisgeving



AGENTSCHAP BINNENLANDS BESTUUR

Afdeling Lokale Financien
VAC Herman Terlinckgebouw
Havenlaan 88 bus 70
1000 BRUSSEL
www.lokaalbestuur.vlaanderen.be

Via het digitaal loket



t a.v. het college van burgemeester en schepenen en
de leden van het vast bureau van het OCMW van de
gemeente Bree

uw bericht van	uw kenmerk	ons kenmerk	bijlagen
vragen naar/e-mail Els De Brone els.debrone@vlaanderen.be		LF-MJP8BC-19 0349 telefoonnummer 011/29 96 59	datum 04 FEB. 2020

Betreft: Meerjarenplan 2020-2025

Geacht college,
Geachte leden van het vast bureau,

Uw bestuur bezorgde mij het meerjarenplan 2020-2025, vastgesteld op 16 december 2019. Het nazicht van dit beleidsrapport heeft geleid tot de volgende inhoudelijke vaststellingen.

Strategische nota: geen prioritaal beleid

De strategische nota bevat geen prioritaire acties of actieplannen.

De regelgeving zegt evenwel het volgende:

- Artikel 254 van het DLB van 22/12/2017 zegt dat het meerjarenplan onder meer uit een strategische nota bestaat. Dat betekent dat er steeds een strategische nota moet zijn.
- Artikel 8 van het BVR BBC van 30/03/2018 bepaalt op zijn beurt de inhoud van de strategische nota.

Hieruit volgt dat de strategische nota steeds één of meerdere prioritaire acties (of prioritaire actieplannen) moet opnemen (waardoor er ook een prioritaire beleidsdoelstelling ontstaat).



Alleen op deze wijze krijgen de raadsleden op regelmatige wijze zicht op de impact van het gevoerde beleid dat zij meer concreet (dus prioritair) willen opvolgen. Door geen prioritaire acties (of actieplannen) aan te duiden geeft uw bestuur de indruk dat er tijdens de legislatuur geen expliciete strategische focus zal zijn. Dat druist in tegen de filosofie van BBC.

Het verwondert mij dan ook dat de inhoud van de strategische nota niet conform de regelgeving is opgemaakt. De strategische nota bevat geen prioritaair beleid, ze bevat ook geen omschrijving van beleidsdoelstellingen en onderliggende acties (of actieplannen) en bijhorende ramingen van ontvangsten en uitgaven. Alle financiële middelen zijn gekoppeld aan niet-prioritaire beleidsdoelstellingen, actieplannen en acties.

Kan uw bestuur het Agentschap Binnenlands Bestuur feedback geven waarom uw bestuur ervoor gekozen heeft om de strategische nota zo op te bouwen en te presenteren aan de raad van bestuur en de gemeenteraad?

Vaststellen / goedkeuren beleidsrapporten

In het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn wordt in het besluitende gedeelte weergegeven dat het beleidsrapport door de OCMW-raad wordt goedgekeurd in plaats van vastgesteld. Bovendien wordt ook in het besluitende gedeelte van het gemeenteraadsbesluit niet expliciet weergegeven dat het deel van het beleidsrapport van het OCMW door de gemeenteraad goedgekeurd wordt. Een meerjarenplan goedkeuren in zijn geheel is niet mogelijk.

De *vaststelling* van de beleidsrapporten moet gebeuren in overeenstemming met artikel 249 §3 van het DLB van 22/12/2017. De gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn stemmen over hun deel van elk beleidsrapport. Nadat de raden zo het beleidsrapport elk voor hun deel hebben vastgesteld, *keurt* de gemeenteraad het deel van het beleidsrapport zoals vastgesteld door de raad voor maatschappelijk welzijn *goed*. Deze goedkeuring stelt het beleidsrapport in zijn geheel definitief vast.

Hou in de toekomst rekening met deze bepaling.

Deze vaststellingen moeten ter kennisname gebracht worden op de eerstvolgende vergadering van de raad (overeenkomstig artikel 332, §1, derde lid van het decreet over het lokaal bestuur).



Er zijn ook een aantal bemerkingen van eerder technische aard gemaakt. Deze worden via mail aan de algemeen directeur en de financieel directeur van uw bestuur bezorgd.

Hoogachtend,
namens de waarnemend gouverneur



Kenny Bosch
teamcoördinator lokale financiën

TOEGEVOEGDE PUNTEN

5. Toegevoegd punt vanwege de voorzitter: Toetreding tot de vzw Eerstelijnszone Kemp en Duin - Goedkeuring

SAMENVATTING:

Op 17 mei 2019 keurde de Vlaamse regering het besluit dat de erkenning en de subsidiëring van de zorgraden regelt goed. Dit besluit geeft meer duidelijkheid over de band tussen de zorgraad en de lokale besturen. De zorgraad is immers een geformaliseerd samenwerkingsverband dat binnen haar werkgebied (de eerstelijnszone) werkt aan de organisatie van de eerstelijnszorg en de ondersteuning van de eerstelijnszorgaanbieders. Het werkgebied van de zorgraad Kemp en Duin werd afgebakend waardoor de Eerstelijnszone Kemp en Duin gevormd wordt met de gemeenten As, Bree, Genk, Oudsbergen en Zutendaal. Deze 5 lokale besturen dienen de effectieve toetreding tot deze vzw goed te keuren.

De OCMW-raad;

Gelet op de nog geldende bepalingen van de Organieke Wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

Gelet op de Wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motiveringsplicht van de bestuurshandelingen;

Gelet op de nog geldende bepalingen van het Decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

Gelet op het Decreet over het Lokaal Bestuur van 22 december 2017;

Gelet op het Bestuursdecreet van 07 december 2018;

Gelet op het Besluit van de Vlaamse Regering van 3 april 2009 houdende de uitvoering en inwerkingtreding van het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende diverse bepalingen betreffende het personeel, de financiën en de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

Beknopte samenvatting

De Vlaamse overheid werkt aan de reorganisatie van de eerstelijnszorg. Via deze reorganisatie brengt men de welzijnssector en de gezondheidssector dichterbij elkaar. In het kader van dit hervormingstraject werden de eerstelijnszones afgebakend. Om de werking van de eerstelijnszone aan te sturen wordt er per zone een zorgraad opgericht. De zorgraad neemt de vorm aan van een vzw, die decretaal bepaald is in het eerstelijnsdecreet van 2019. Aan de OCMW-raad wordt gevraagd goedkeuring te verlenen aan de toetreding van de OCMW Bree tot de vzw Eerstelijnszone Kemp en Duin.

Aanleiding en context

Op 17 mei 2019 keurde de Vlaamse regering het besluit dat de erkenning en de subsidiëring van de zorgraden regelt goed. Dit besluit geeft meer duidelijkheid over de band tussen de



zorgraad en de lokale besturen. De zorgraad is immers een geformaliseerd samenwerkingsverband dat binnen haar werkgebied (de eerstelijnszone) werkt aan de organisatie van de eerstelijnszorg en de ondersteuning van de eerstelijnszorgaanbieders. Het werkgebied van de zorgraad Kemp en Duin werd afgebakend waardoor de Eerstelijnszone Kemp en Duin gevormd wordt met de gemeenten As, Bree, Genk, Oudsbergen en Zutendaal.

Deze 5 lokale besturen dienen de effectieve toetreding tot deze vzw goed te keuren.

Argumentatie

Een eerstelijnszorgaanbieder is een persoon, dienst of organisatie die als zorg- of welzijnsactor professioneel zorg of ondersteuning verleent aan personen met een zorg- en ondersteuningsvraag, met uitzondering van de personen, diensten of organisaties met een gespecialiseerd zorg- en ondersteuningsaanbod.

De vzw Eerstelijnszone Kemp en Duin stelt zich tot doel de samenwerking en coördinatie tussen lokale besturen, eerstelijnszorgaanbieders, verenigingen van personen met een zorg- en ondersteuningsvraag, verenigingen van mantelzorgers en verenigingen van vrijwilligers, te realiseren en te versterken, met als doel te evolueren naar een vraag gestuurde en integrale zorg en ondersteuning voor personen met een zorg- en ondersteuningsvraag.

De vzw Eerstelijnszone Kemp en Duin zal het lokaal bestuur kunnen ondersteunen bij de ontwikkeling van het lokaal sociaal beleid onder andere via de brede samenwerking tussen welzijn en gezondheid. Een goede samenwerking tussen de verschillende betrokkenen zorgt niet alleen voor een uitbreiding van de zorgmogelijkheden maar eveneens voor een beter zorgcontinuüm rond de cliënt.

Het is dan ook wenselijk dat de stad Bree lid wordt van deze vzw.

Juridische grond

Het decreet van 26 april 2019 betreffende de organisatie van de eerstelijnszorg, de regionale zorgplatformen en de ondersteuning van de eerstelijnszorgaanbieders.

Het besluit van de Vlaamse regering van 17 mei 2019 tot erkenning en de subsidiëring van de zorggraden en houdende inwerkingtreding van het decreet van 26 april 2019 betreffende de organisatie van de eerstelijnszorg, de regionale zorgplatformen en de ondersteuning van de eerstelijnszorgaanbieders.

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, en latere wijzigingen en uitvoeringsbesluiten.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT:

Artikel 1. De OCMW-raad keurt de toetreding tot de vzw Eerstelijnszone Kemp en Duin goed.

Artikel 2. De voor te dragen vertegenwoordigers in de vzw Eerstelijnszone Kemp en Duin worden bij afzonderlijk raadsbesluit aangeduid.

Artikel 3. Dit besluit wordt bekendgemaakt overeenkomstig de voorschriften van het Decreet lokaal Bestuur van 22 december 2017.

Artikel 4. Een afschrift van dit besluit wordt elektronisch verzonden aan de voorzitter van de vzw in oprichting Eerstelijnszone Kemp en Duin, elzkempenduin@gmail.com.

6. Toegevoegd punt vanwege de voorzitter: Aanduiding afgevaardigden in de vzw Eerstelijnszone Kemp en Duin



SAMENVATTING:

Het OCMW Bree draagt Jacques Leten voor om effectief lid te worden in de algemene vergadering en als bestuurder (lid van de raad van bestuur of Zorgraad) van de vzw Eerstelijnszone Kemp en Duin.

De OCMW-raad;

Gelet op de nog geldende bepalingen van de Organieke Wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

Gelet op de Wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motiveringsplicht van de bestuurshandelingen;

Gelet op de nog geldende bepalingen van het Decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

Gelet op het Decreet over het Lokaal Bestuur van 22 december 2017;

Gelet op het Bestuursdecreet van 07 december 2018;

Gelet op het Besluit van de Vlaamse Regering van 3 april 2009 houdende de uitvoering en inwerkingtreding van het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende diverse bepalingen betreffende het personeel, de financiën en de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;
Beknopte samenvatting

Tijdens de OCMW-raad van heden werd goedkeuring verleend aan de toetreding van het OCMW Bree tot de vzw Eerstelijnszone Kemp en Duin.

Aanleiding en context

Naar aanleiding van de oprichting van de vzw Eerstelijnszone Noord-Limburg dienen zowel de effectieve als de adviserende leden van deze vzw aangeduid te worden. De vzw is samengesteld uit effectieve en adviserende leden.

De effectieve leden bestaan minstens uit vertegenwoordigers van lokale besturen, de eerstelijnszorgaanbieders van verschillende disciplines, de woonzorgcentra, de lokale dienstencentra, de diensten voor gezinszorg, de diensten maatschappelijk werk van de ziekenfondsen, de centra algemeen welzijnswerk, de verenigingen van personen met een zorg- en ondersteuningsvraag, vrijwilligers waaronder de diensten oppashulp en de erkende verenigingen voor mantelzorgers en gebruikers.

De adviserende leden worden nauw betrokken bij de algemene vergadering en alle andere werkgroepen en activiteiten, georganiseerd door de vzw.

Vanuit het lokaal bestuur Bree kunnen er aldus effectieve en adviserende leden voorgedragen worden.

Argumentatie

Conform de statuten van de vzw Eerstelijnszone Noord-Limburg is de vzw samengesteld uit effectieve leden en adviserende leden. De adviserende leden hebben spreekrecht op de algemene vergadering maar geen stemrecht, de effectieve leden zijn stemgerechtigde leden in de vzw.

Vanuit het lokale bestuur Bree kunnen er leden voorgedragen worden voor de algemene vergadering en de raad van bestuur van deze vzw.



Iedere natuurlijke persoon of rechtspersoon kan zich kandidaat stellen als effectief of adviserend lid op voorwaarde dat hij/zij de doelstelling van de vzw onderschrijft en werkzaam of woonachtig is in het werkgebied van de vzw.

De vzw wordt bestuurd door een bestuursorgaan waarbij de bestuurders benoemd worden door de algemene vergadering op voordracht van de verschillende actoren die in de algemene vergadering vertegenwoordigd zijn. Minimaal vier en maximaal zes bestuurders worden benoemd uit de kandidaten voorgedragen door de afgevaardigden van de lokale besturen.

Juridische grond

Het decreet van 26 april 2019 betreffende de organisatie van de eerstelijnszorg, de regionale zorgplatformen en de ondersteuning van de eerstelijnszorgaanbieders.

Het besluit van de Vlaamse regering van 17 mei 2019 tot erkenning en de subsidiëring van de zorggraden en houdende inwerkingtreding van het decreet van 26 april 2019 betreffende de organisatie van de eerstelijnszorg, de regionale zorgplatformen en de ondersteuning van de eerstelijnszorgaanbieders.

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, en latere wijzigingen en uitvoeringsbesluiten. De statuten van de vzw in oprichting Eerstelijnszone Kemp en Duin.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT:

Artikel 1. Het OCMW Bree draagt onderstaande persoon voor om effectief lid te worden in de algemene vergadering vzw Eerstelijnszone Kemp en Duin: **Jacques Leten**

Artikel 2. Het OCMW Bree draagt **Jacques Leten** voor als bestuurder (lid van de raad van bestuur of Zorgraad) van de vzw Eerstelijnszone Kemp en Duin.

Artikel 3. Aan alle raadsleden van het OCMW Bree wordt in een afzonderlijk punt gevraagd of zij adviserend lid wensen te worden van de algemene vergadering van de vzw Eerstelijnszone Kemp en Duin.

Artikel 4. De aanstelling blijft geldig tot andersluidende raadsbeslissing.

Artikel 5. Een afschrift van dit besluit wordt verzonden aan de voorzitter van de vzw in oprichting Eerstelijnszone Kemp en Duin, elzkempenduin@gmail.com.

7. Toegevoegd punt vanwege de voorzitter: Engagementsverklaring lid vzw ELZ Kemp en Duin - vraag om lid te worden

SAMENVATTING:

De leden van de OCMW-raad worden via een engagementsverklaring gefaciliteerd om adviserend lid te worden van de algemene vergadering van de vzw Eerstelijnszone Kemp en Duin.

De OCMW-raad;

Gelet op de nog geldende bepalingen van de Organieke Wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;



Gelet op de Wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motiveringsplicht van de bestuurshandelingen;

Gelet op de nog geldende bepalingen van het Decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

Gelet op het Decreet over het Lokaal Bestuur van 22 december 2017;

Gelet op het Bestuursdecreet van 07 december 2018;

Gelet op het Besluit van de Vlaamse Regering van 3 april 2009 houdende de uitvoering en inwerkingtreding van het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende diverse bepalingen betreffende het personeel, de financiën en de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;
Beknopte samenvatting

Tijdens de gemeenteraad van heden werd goedkeuring verleend aan de toetreding van de stad Bree tot de vzw Eerstelijnszone Kemp en Duin.

Aanleiding en context

Naar aanleiding van de oprichting van de vzw Eerstelijnszone Noord-Limburg dienen zowel de effectieve als de adviserende leden van deze vzw aangeduid te worden. De vzw is samengesteld uit effectieve en adviserende leden.

De effectieve leden bestaan minstens uit vertegenwoordigers van lokale besturen, de eerstelijnszorgaanbieders van verschillende disciplines, de woonzorgcentra, de lokale dienstencentra, de diensten voor gezinszorg, de diensten maatschappelijk werk van de ziekenfondsen, de centra algemeen welzijnswerk, de verenigingen van personen met een zorg- en ondersteuningsvraag, vrijwilligers waaronder de diensten oppashulp en de erkende verenigingen voor mantelzorgers en gebruikers.

De adviserende leden worden nauw betrokken bij de algemene vergadering en alle andere werkgroepen en activiteiten, georganiseerd door de vzw.

Vanuit het lokaal bestuur Bree kunnen er aldus effectieve en adviserende leden voorgedragen worden.

Argumentatie

Conform de statuten van de vzw Eerstelijnszone Noord-Limburg is de vzw samengesteld uit effectieve leden en adviserende leden. De adviserende leden hebben spreekrecht op de algemene vergadering maar geen stemrecht, de effectieve leden zijn stemgerechtigde leden in de vzw.

Vanuit het lokale bestuur Bree kunnen er leden voorgedragen worden voor de algemene vergadering en de raad van bestuur van deze vzw.

Iedere natuurlijke persoon of rechtspersoon kan zich kandidaat stellen als effectief of adviserend lid op voorwaarde dat hij/zij de doelstelling van de vzw onderschrijft en werkzaam of woonachtig is in het werkgebied van de vzw.

De vzw wordt bestuurd door een bestuursorgaan waarbij de bestuurders benoemd worden door de algemene vergadering op voordracht van de verschillende actoren die in de algemene vergadering vertegenwoordigd zijn. Minimaal vier en maximaal zes bestuurders worden benoemd uit de kandidaten voorgedragen door de afgevaardigden van de lokale besturen.

Juridische grond



Het decreet van 26 april 2019 betreffende de organisatie van de eerstelijnszorg, de regionale zorgplatformen en de ondersteuning van de eerstelijnszorgaanbieders.

Het besluit van de Vlaamse regering van 17 mei 2019 tot erkenning en de subsidiëring van de zorgraden en houdende inwerkingtreding van het decreet van 26 april 2019 betreffende de organisatie van de eerstelijnszorg, de regionale zorgplatformen en de ondersteuning van de eerstelijnszorgaanbieders.

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, en latere wijzigingen en uitvoeringsbesluiten. De statuten van de vzw in oprichting Eerstelijnszone Kemp en Duin.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT:

Artikel 1. Na navraag wensen de volgende leden van het OCMW Bree adviserend lid te worden van de algemene vergadering van de vzw Eerstelijnszone Kemp en Duin en zijn bereid hiervoor de engagementsverklaring ter zake te ondertekenen:

- raadslid Elke Luyckx, Siemenstraat 21, 3960 Bree
- raadslid Stefan Daniels, Roodakkerstraat 7, 3960 Bree

Artikel 2. De aanstelling blijft geldig tot andersluidende raadsbeslissing.

Artikel 3. Een afschrift van dit besluit wordt verzonden aan de voorzitter van de vzw in oprichting Eerstelijnszone Kemp en Duin, elzkempenduin@gmail.com.

BESLOTEN

REGULIERE AGENDAPUNTEN

8. Opdrachthouderschap van een statutair personeelslid - goedkeuring

SAMENVATTING:

Gelet op de wetgeving ter bescherming van de persoonlijke levenssfeer wordt dit punt niet openbaar gemaakt.

De OCMW-raad;

Gelet op de nog geldende bepalingen van de Organieke Wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

Gelet op de Wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motiveringsplicht van de bestuurshandelingen;

Gelet op de nog geldende bepalingen van het Decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

Gelet op het Decreet over het Lokaal Bestuur van 22 december 2017;

Gelet op het Bestuursdecreet van 07 december 2018;

Overwegende dat de OCMW-raad een opdrachthouderschap heeft toegekend aan Dhr. André Van Mierlo, ingaand vanaf 1 oktober 2015;



Overwegende dat hij lid is van het managementteam;

Overwegende dat dit opdrachthouderschap sinds 1 oktober 2015 vergoed wordt ten bedrage van 4% van het geïndexeerde jaarsalaris;

Overwegende dat een verlenging mogelijk is op voorwaarde dat de algemeen directeur dit voorstelt met een positief advies eraan gekoppeld;

Overwegende dat verdere implementatie op vlak van boekhouding en operationele werking en fiscale bewaking t.g.v. de fusie NV Augustijner/AGB die in de 2^{de} helft van 2019 werd goedgekeurd, nodig is;

Overwegende dat André Van Mierloo het dossier van de verkoop van 5,7ha water/kanaal-gebonden industriezone i.s.m. NV De Vlaamse Waterweg opvolgt. Meer specifiek ook de gewenste realisatie van een nieuwe los/laadkade in de vorm van een P.P.S./concessieovereenkomst ten behoeve van de diverse bedrijven die hierop willen inspelen om de noodzakelijke en jaarlijks vervoerde tonnage te behalen;

Overwegende dat het uitwerken van een systeem van organisatiebeheersing als het geheel van maatregelen, procedures en risico-inventarisatie, opdat het AGB als organisatie de juiste dingen doet en de dingen juist doet, nodig is;

Overwegende dat het hierom billijk is om het opdrachthouderschap voor André Van Mierloo te verlengen tot 31 december 2020;

Op voorstel en met positief advies van de algemeen directeur;

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT:

Art. 1

Aan de heer André Van Mierloo wordt een toelage voor opdrachthouderschap toegekend, die 4% bedraagt van het geïndexeerde jaarsalaris en geldt tot 31 december 2020.

Art. 2

Deze toelage is niet cumuleerbaar met een salarisverhoging ten gevolge van de functionele loopbaan.

Art. 3

Een afschrift van dit besluit is te bezorgen aan: de financieel beheerder en aan de personeelsdienst.

Art. 4

De bepalingen van Deel 2, Titel 7 van het Decreet over het Lokaal Bestuur, meer bepaald deze inzake de melding en bekendmaking, zijn op dit besluit van toepassing.

De voorzitter sluit de vergadering om 22u30.

Aldus beslist in zitting, de datum als voormeld.



Namens de raad voor maatschappelijk welzijn,

Algemeen directeur,
Stefan Goclon



Voorzitter
Jacques Leten



